

Annexe 1.3.2 : Recours à du personnel temporaire (Si une personne a exercé au cours de plusieurs périodes distinctes, ne la compter qu'une seule fois)

| Filière | Personnels remplaçants mis à disposition par le <u>CENTRE DE GESTION</u> | | | |
|-------------------|--|--------|--|--------|
| | Effectifs encore présents au 31/12/2019 | | Effectifs présents au moins un jour entre le 01/01/2019 et le 31/12/2019 | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Administrative | | | | |
| Technique | | | | |
| Culturelle | | | | |
| Sportive | | | | |
| Sociale | | | | |
| Médico-sociale | | | | |
| Médico-technique | | | | |
| Police municipale | | | | |
| Animation | | | | |
| Incendie secours | | | | |

| Personnels employés dans le cadre du recours aux services d'entreprises (<u>INTERIM</u>) | | | |
|--|--------|--|--------|
| Effectifs encore présents au 31/12/2019 | | Effectifs présents au moins un jour entre le 01/01/2019 et le 31/12/2019 | |
| Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| | | | |

| Catégorie | Hommes | Femmes |
|-----------|--------|--------|
| A | | |
| B | | |
| C | | |

Annexe 1.5.7 : Nombre d'agents ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle (fonctionnaires et contractuels confondus)

Annexe 1.6.2 : Respect des obligations d'emploi : dépenses couvrant

| Dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi | |
|---|---|
| Montant total des marchés passés dans l'année (sous-traitance) | € |
| Dépenses affectées à des mesures pour faciliter l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique | € |
| Dépenses réalisées par l'employeur pour accueillir, ou maintenir dans l'emploi des personnes lourdement handicapées | € |
| Dépenses d'aménagement des postes de travail pour maintenir dans leur emploi les agents reconnus inaptes à poursuivre leurs fonctions | € |

partiellement l'obligation d'emploi

Annexes 2.1.5 : Congés de présence parentale et 2.1.6 : Congés de solidarité familiale

| Congés de <u>présence parentale</u> | | |
|--|-----------------|------------------------------------|
| Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent | | |
| <i>Maladie, accident ou handicap d'un enfant à charge, présentant une particulière gravité rendant indispensables une présence soutenue d'un parent et des soins contraignants</i> | | |
| Catégorie | Nombre d'agents | Nombre total de journées d'absence |
| A | | |
| B | | |
| C | | |

| Congés de <u>solidarité familiale</u> | | |
|---|-----------------|------------------------------------|
| Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent | | |
| <i>Partager le domicile d'un ascendant, descendant, frère, sœur, ou d'une personne souffrant d'une pathologie mettant en jeu le pronostic vital, ou en phase avancée ou terminale d'une affection grave et incurable.</i> | | |
| Catégorie | Nombre d'agents | Nombre total de journées d'absence |
| A | | |
| B | | |
| C | | |

Annexes 2.1.7 : Entretiens avant ou après des congés de 6 mois ou plus (OUI / NON)

| | Hommes | Femmes |
|---|--------|--------|
| DEPART en congé de 6 mois ou plus SANS entretien au cours de l'année 2019 | | |
| RETOUR de congé de 6 mois ou plus SANS entretien au cours de l'année 2019 | | |

Annexes 3.4.1 : Indemnisation chômage pour les titulaires et 3.4.2 : Indemnisation chômage pour les contractuels

| Type de gestion pour l'indemnisation chômage | Titulaires | | | Contractuels | |
|---|---|--|--|---|--|
| | Cocher le type de gestion correspondant | Nombre d'allocataires <u>anciens</u> <u>titulaires</u> | Nombre d'allocataires <u>anciens</u> <u>stagiaires</u> | Cocher le type de gestion correspondant | Nombre d'allocataires <u>anciens</u> <u>contractuels</u> |
| Auto-assurance SANS convention de gestion avec Pôle emploi | | | | | |
| Auto-assurance AVEC convention de gestion avec Pôle emploi | | | | | |
| Régime d'assurance chômage | Exclu | Exclu | Exclu | | |

Annexe 4.1.2 : Actions liées à la prévention dans l'année 2019

| Formations et dépenses de prévention | Montants en euros | Nombre de jours | Nombre d'agents |
|--|-------------------|-----------------|-----------------|
| Formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de prévention | € | | |
| Formation obligatoire des membres du C.H.S.C.T. (<i>agents uniquement, pas élus</i>) | € | | |
| Formation dans le cadre des habilitations | € | | |
| Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité | € | | |
| Dépenses correspondant aux mesures prises pour l' amélioration des conditions de travail (<i>ensemble des frais liés à l'amélioration des conditions d'hygiène et de prévention</i>). | € | | |

Annexes 4.1.4 à 4.1.7

| | Oui | Non | En cours |
|---|-----|-----|----------|
| Plan de prévention des risques psychosociaux | | | |
| Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels Si oui : - année de création du document : <input type="text"/> - année de la dernière mise à jour : <input type="text"/> | | | |
| Prévention des Troubles Musculo-Squelettiques | | | |
| Prévention substances Cancérogènes, Mutagènes, toxiques pour la Reproduction | | | |
| D'autres démarches de prévention des risques ? | | | |
| Registre de Santé et Sécurité au Travail | | | |

Annexe 4.3.1 : Nombre d'actes de violences physiques et de signalements pour actes de violence sexuelle, agissements sexistes, harcèlement moral et harcèlement sexuel

| Emanant : | Nombres d'actes de VIOLENCES PHYSIQUES (y compris violences sexuelles) envers le personnel | | Nombre de signalements au D.R.H. pour harcèlement MORAL | | Nombre de signalements au D.R.H. pour harcèlement SEXUEL | | Nombre de signalements au D.R.H. pour agissements SEXISTES | |
|---|--|--------|---|--------|--|--------|--|--------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| du PERSONNEL AVEC arrêt de travail | | | | | | | | |
| du PERSONNEL SANS arrêt de travail | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| des USAGERS AVEC arrêt de travail | | | | | | | | |
| des USAGERS SANS arrêt de travail | | | | | | | | |

Annexe 5.1.4 : Coûts de formation

| | Montants pour l'année en euros |
|--|-----------------------------------|
| C.N.F.P.T. au titre de la cotisation obligatoire | € |
| C.N.F.P.T. <u>au-delà</u> de la cotisation obligatoire (formation payante) | € |
| Autres organismes | € |
| Frais de déplacement à la charge de la collectivité pour la formation (trajet, restauration, hébergement) | € |

Annexe 6.1.1 : Réunions statutaires

* Ne concerne que les collectivités ayant leur propre CT

| | Nombre de réunions en 2019 | Si vous disposez d'un CHSCT, indiquez le nombre de : | |
|---------|----------------------------------|---|--|
| | | Réunions CHSCT | |
| Du CT | | | |
| Des CAP | | Jours d'activité des représentants | |
| Des CCP | | Jours d'activité du secrétaire | |

Annexe 6.1.3 : Conflits du travail : cessations collectives et concertées du travail

| | Nombre de jours de grève en 2019 |
|---|--|
| Sur mot d'ordre <u>national</u> | |
| Sur mot d'ordre <u>uniquement local</u> | |
| Non précisé, autres | |

Annexes 6.1.4 : Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année selon le statut

| Nombre de sanctions prononcées à l'encontre des FONCTIONNAIRES TITULAIRES | | | |
|---|--|--------|--------|
| Type de sanction | | Hommes | Femmes |
| 1 ^{er} groupe | Avertissement | | |
| | Blâme | | |
| | Exclusion temporaire de fonctions (3 jours max.) | | |
| 2 ^{ème} groupe | Radiation du tableau d'avancement | | |
| | Abaissement d'échelon | | |
| | Exclusion temporaire de fonctions (4 à 15 jours) | | |
| 3 ^{ème} groupe | Rétrogradation | | |
| | Exclusion temporaire de fonctions (16 jours à 2 ans) | | |
| 4 ^{ème} groupe | Mise à la retraite d'office | | |
| | Révocation | | |

| Nombre de sanctions prononcées à l'encontre des FONCTIONNAIRES STAGIAIRES | | |
|--|--------|--------|
| Type de sanction | Hommes | Femmes |
| Avertissement | | |
| Blâme | | |
| Exclusion temporaire de fonctions (3 jours max.) | | |

| Nombre de sanctions prononcées à l'encontre des CONTRACTUELS | | |
|---|--------|--------|
| Type de sanction | Hommes | Femmes |
| Avertissement | | |
| Blâme | | |
| Exclusion temporaire de fonctions | | |

| | | | | | |
|---|--|--|--------------|--|--|
| Exclusion temporaire de fonctions (de 4 à 15 jours) | | | Licenciement | | |
| Exclusion définitive du service | | | | | |

Annexes 6.1.4 suite : Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année selon le motif (un motif par sanction)

| Nombre d'agents sanctionnés par <u>MOTIF</u> de sanction disciplinaire | | |
|---|-----------------|------------------|
| Motif de sanction disciplinaire | Nombre d'hommes | Nombre de femmes |
| Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision) | | |
| Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste) | | |
| Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle | | |
| Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral | | |
| Ivresse | | |
| Mœurs (dont harcèlement sexuel) | | |
| Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve | | |
| Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts | | |
| Exercice d'une activité privée sans autorisation | | |
| Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les lignes précédentes) | | |
| Autres | | |

Annexes 7.1.1 à 7.1.3 : Action sociale relevant de la collectivité

| | | OUI | NON |
|---|--|-----|-----|
| Œuvres sociales à destination du personnel ou de leurs familles | Subventions versées au comité d'œuvres sociales local (ou à d'autres organismes propres à la collectivité) | | |
| | Cotisations et subventions à un comité inter-collectivités (ou à d'autres organismes inter-collectivités) | | |
| Prestations servies directement | Prestations servies directement par la collectivité territoriale | | |
| | Prestations servies via un Comité d'Œuvres Sociales | | |
| Dispositifs mis en place par votre collectivité pour favoriser la garde d'enfants de ses agents | Places réservées en crèche | | |
| | Aides financières pour la garde d'enfants ou les activités périscolaires | | |
| | Autres si oui, description : | | |

Annexes 7.1.4 : Protection sociale complémentaire

Remplir avec : OUI / NON / NE SAIT PAS

| | Santé | Prévoyance |
|--|-------|------------|
| Via une <u>convention de participation</u> | | |
| Via un <u>contrat ou règlement labellisé</u> | | |

| Catégorie | Santé | | Prévoyance | |
|-----------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| | Nombre total de bénéficiaires | Montant total des participations | Nombre total de bénéficiaires | Montant total des participations |
| A | | € | | € |
| B | | € | | € |

| | | | | |
|---|--|---|--|---|
| C | | € | | € |
| Hors catégorie (Agents sur emploi non permanent) | | € | | € |