

**Ratios Promus Promouvables**

**Collectivité :**

**Nom et coordonnées de la personne en charge du dossier :**

**Texte de référence**

* Article L522-27 du Code Général de la Fonction Publique

**Principe**

La collectivité doit fixer le taux ou ratio promus/promouvables c'est à dire le pourcentage des promouvables (agents remplissant les conditions individuelles pour bénéficier d'un avancement de grade) qui pourraient être inscrits sur le tableau annuel d'avancement de grade et donc bénéficier d'un tel avancement de grade.

Ce taux doit être déterminé par l'assemblée délibérante après avis du Comité technique, à l'exception des grades relevant du cadre d'emplois des agents de police municipale. Un taux identique pourra être déterminé pour un ou plusieurs grades par rapport aux promouvables (possibilité n°1) ou pour tous les grades présents dans la collectivité à compter d'une date donnée (possibilité n°2). Ce taux peut être compris entre 0 et 100%.

**Aucun avancement ne pourra avoir lieu sans cette délibération.**

Nombre d’agent(s) titulaire(s) :

Nombre d’agent(s) stagiaire(s) :

Nombre d’agent(s) contractuel(s) :

Nombre d’habitants :

**Possibilité n°1** : **Détermination des taux d'avancement par rapport aux agents promouvables** *(qui remplissent toutes les conditions d'avancement, examen professionnel compris)* **sur l'année........................ :**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Grade** | **Grade d’accès** | **Effectif du** **grade** | **Ratio** | **Nombre de promouvables** | **Observations** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

*La saisine du CST et la délibération devront être effectuées chaque année en fonction des nominations envisagées.*

**Possibilité n°2** : **Détermination du taux d'avancement applicable à tous les grades présents dans la collectivité à compter de l'année …......................... :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ratio | Observations |
| Tous les grades dans la collectivité |  |  |

**CRITERES D'AVANCEMENT PROPRES A LA COLLECTIVITE**

Même si le ratio d’avancement est défini à 100% ; l’autorité territoriale reste libre de nommer ou non l’agent promouvable, il est en conséquence nécessaire d’établir les critères d’avancement qui viendront justifier les décisions.

*Exemples : Evaluation annuelle, capacités financières, ancienneté, compétences, investissement, motivation, effort de formation, adéquation grade/organigramme.*

**CRITERES DE LA COLLECTIVITE**

**Date d’entrée en vigueur :**

 Fait à

 Le xx.xx.xxxx

 Signature de l’autorité territoriale

 Pièce à joindre en complément de l’imprimé de saisine :

* Projet de délibération



**Les dossiers de saisine complets doivent parvenir au CDG 3 semaines avant la séance.**

**Voir le calendrier prévisionnel, site du CDG 58,** [**rubrique Comité Social Territorial**](https://www.cdg58.com/pages/comite-technique/)

**A envoyer à l’adresse suivante :** **cst@cdg58.fr**

**Projet de délibération = non validé, non voté par l’organe délibérant, non transmis au contrôle de légalité**

*Tout dossier incomplet ne pourra être étudié par les membres du Comité Social Territorial*